

ПРИНЯТО:

Протокол общего собрания
Трудового коллектива
МКДОУ д/с № 496 «Золушка»
от 09 11 2015 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МКДОУ д/с № 496 «Золушка»
Ю.С.Васильева / Ю.С.Васильева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МКДОУ д/с № 496 «Золушка»
И.А.Балашова
Приказом № 156/1
09 11 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулировании конфликта
интересов в муниципальном казенном дошкольном
образовательном учреждении города Новосибирска
«Детский сад № 496 комбинированного вида «Золушка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы в МКДОУ д/с № 496 «Золушка» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 ФХ «О противодействии коррупции», Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. *Участники образовательных отношений* – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. *Личная заинтересованность педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей - возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

В дошкольном образовательном учреждении выделяют условия (ситуации), при которых:

- * всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- * может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника:

- * педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- * педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- * педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- * использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных

отношений;

- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

3.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

- * участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
- * участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрения для своих воспитанников;
- * иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- * ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- * запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- * запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом дошкольного образовательного учреждения.

4.2. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в дошкольном образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- * при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается

мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

* обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

* обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

* осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;

* обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

* осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,

* осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя дошкольного образовательного учреждения.

5.5. Руководитель дошкольного образовательного учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение Комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель дошкольного образовательного учреждения в соответствии

с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель дошкольного образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель дошкольного образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в детском саду;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- * организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- * при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью.

4 листов

Заведующая МКДОУ д/с № 496
«Золушка»

« » 201 г.

